

Forandringsmodeller for

Center for Familier

Børn og Kultur – gældende fra den 1. januar 2024

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| De strategiske spor i Børn og Familie: <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet • Social bæredygtighed • Gensidig respekt • Bæredygtighed • Sygefravær | | | |
| Kvalitet <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer et højt fagligt niveau ved at vedligeholde og udvikle kompetencer til gavn for familierne • Vi inddrager barnets perspektiv og lader det være styrende i processen og indsatsen • Vi iværksætter helhedsorienterede og bæredygtige indsatser | | | |
| Nøgleindikator | Indsats | Delmål | Mål |
| At medarbejderne udtrykker at de er rustede til opgaven og at vi har færre "sager" hvor medarbejderne udtrykker at de er pressede og kommer til kort. | På lederdøgn i april, lægges en plan for det samlede Center for Familiers kompetenceudvikling. Med et særligt fokus på: Kendskab til nye behandlingsformer. Pædagogiske tilgange til specifikke målgrupper. Samfundstendenser | At medarbejderne oplever sig "rustede" til opgaven | At børnene og familierne kommer hurtigere i trivsel og udvikling, fordi de mødes med tilgange der matcher deres behov. Det ses bl.a. ved opfølgingsmøder og i løbende ændring af handleplansmål. At medarbejdere oplever sig selv som robuste og at det har en positiv effekt på arbejdsmiljø og sygefravær. Bla. set på registreringerne i Safetynet. |

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| Social Bæredygtighed <ul style="list-style-type: none"> • Vi støtter børn og unge i at indgå i almene fællesskaber • Vi samarbejder med alle, der kan bidrage til positiv udvikling for børn, unge og deres familier • Vi sikrer stabilitet og kontinuitet i arbejdet med familierne | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| Nøgleindikator | Indsats | Delmål | Mål |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| At flere børn og familier bliver en del af forenings- og fritidslivet, herunder ungdomsskolen. | <p>At vi i Center for Familier deltager sammen med familierne i f.eks. motionsarrangementer, frivillige arrangementer, når vi ser at familierne ikke "kan selv".</p> <p>At vi rådgiver børnene og familierne om fritidstilbud.</p> | <p>At børnene og familierne indgår i almen fællesskaber i klubber mm.</p> <p>At vække familiernes interesse for foreningslivet og sundhed</p> | At familierne deltager i det omkringliggende samfunds fællesskaber for at styrke deres udvikling imod det gode almene liv. |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| Gensidig respekt <ul style="list-style-type: none"> • Vi møder børn, unge og deres familier respektfuldt og hvor de er • Vi er tilgængelige • Vi motiverer netværket til aktivt samspil | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|

| Nøgleindikator | Indsats | Delmål | Mål |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| At familierne oplever en samlet indsats. | At der i de sager der har indsatser på tværs af afdelinger, indarbejdes en månedlig kontakt mellem medarbejderne der arbejder med familien | At kendskabet til kollegaerne på tværs i Center for Familier øges så samarbejdet bliver lettere. Derfor vil vi i første omgang lave det meget struktureret ift. kontakten imellem medarbejderne. | <p>At familierne får en koordineret og samlet indsats, der effektivt samarbejder med familien om at få dem i trivsel og udvikling.</p> <p>Kortere forløb for familierne.</p> <p>Øge tilgængeligheden for familien, da de ved at medarbejderne taler sammen om indsatserne.</p> |

| Bæredygtighed | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Vi arbejder målrettet på at integrere grønne indsatser, som en del af vores opgaveløsning • Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug (El, vand og varme) • Vi støtter initiativer og projekter, som kan være med til at skabe en mere bæredygtig hverdag i vores institutioner | | | |
| Nøgleindikator | Indsats | Delmål | Mål |
| Elforbruget for det samlede Center for Familier daler (set bort fra elforbruget til elbiler-som vil stige) | Fokus på samtlige afdelinger ift. strømforbrug. Møder med pedelteamet, ift. lokalisering af "strømslugere". | <p>At det samlede elforbrug i Center for Familier er 10 % lavere i 2024 sammenlignet med 2023.</p> <p>Samlet elforbrug i Center for Familiers bygninger:</p> <p>Året 2022: 147.591 kwh Perioden (1.1.23-7.11.23) 111.944 kwh.</p> | At Center for Familier har et vedvarende fokus på energiforbruget, så vi bruger færrest mulige ressourcer på el. |

| Sygefravær – institutionernes individuelle mål for sygefravær | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Nøgleindikator | Indsats | Delmål | Mål |
| Sygefraværet i Center for Familier er nedadgående og der er mindre ”drypvist sygefravær” | Vi bruger konsekvent Evovia og afholder sygefraværssamtaler ud fra dette. Derudover vil vi månedligt på afdelingsmøder/teammøder orientere om sygefraværsprocenten og tendensen i afdelingen | At det månedlige sygefravær ligger på 6% eller mindre | At det samlede sygefravær over 12 måneder eller mere er på 6% eller mindre. |